

สธ.เร่งขับเคลื่อนยุทธศาสตร์พัฒนากำลังคนสาธารณสุข

นายแพทย์โสภณ เมฆธน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข กล่าวว่า กระทรวงสาธารณสุขให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการบริหารบุคลากรสาธารณสุขมีการวางแผนพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ได้มีแผนยุทธศาสตร์กำลังคนทั้งการผลิต การกระจาย การพัฒนาตลอดจนการรักษาไว้ในระบบ ให้มีทั้งศักยภาพและเพียงพอต่อการจัดบริการสุขภาพเพื่อประชาชน เน้นความร่วมมือระหว่างผู้ผลิต ผู้ใช้ ประชาสังคม และชุมชน ท้องถิ่น เน้นการผลิตที่มีฐานในระบบบริการสุขภาพในพื้นที่ การศึกษาร่วมกันระหว่างสาขาวิชาชีพ และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดการเรียนการสอน

นอกจากนี้ กระทรวงสาธารณสุขยังอยู่ระหว่างการปฏิรูปและขับเคลื่อนระบบบริการสาธารณสุข ได้กำหนดให้ยุทธศาสตร์กำลังคนกระทรวงสาธารณสุข (People strategy) เป็น 1 ใน 3 แผนยุทธศาสตร์ที่ต้องเร่งขับเคลื่อนไปพร้อมกับยุทธศาสตร์พัฒนาระบบบริการ (Service strategy) และยุทธศาสตร์พัฒนาองค์กร (Governance strategy) ซึ่งขณะนี้ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์กำลังคนกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.2560-2564 เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

อยู่ระหว่างตั้งคณะกรรมการเพื่อวางยุทธศาสตร์การทำงานต่อไป

ทั้งนี้ การที่บุคลากรได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงานทำให้เกิดผลคือ 1.ลดและจัดความขัดแย้งคนในองค์กร สร้างสัมพันธภาพที่ดี ใช้สันติวิธีในการทำงานร่วมกันเพื่อสร้างความปรองดอง 2.สร้างพลังจิตใต้สำนึกที่ดีให้บุคลากรสามารถนำคุณธรรมจริยธรรม คีต 5 และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต 3.บุคลากรมีศิลปะการเป็นผู้นำ เป็นผู้บริหารที่ดี โดยใช้หลักธรรมาธิปไตย คิดเชิงบวก มีความอ่อนน้อมและให้อภัยซึ่งกันและกัน 4.บุคลากรมีความกตัญญูต่อองค์กร มีการสื่อสารที่ดี มีพฤติกรรมบริการด้วยหัวใจของความเป็นมนุษย์ 5.บุคลากรมีการพัฒนาด้านอารมณ์ EQ ลดอัตตาตัวตน ยอมรับฟังความคิดเห็นของคนอื่น สามารถทำงานเป็นทีมได้ 6.บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร ให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดี