

ปลัดสธ.หามาตรการ แก้ปัญหา'สมองไหล'

เมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม นพ.โสภณ เมฆธน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข (สธ.) กล่าวว่า ขณะนี้ สธ.มีปัญหามูลค่าการไหลออกนอกระบบ ไม่ว่าจะเป็นแพทย์หรือวิชาชีพอื่นๆ เมื่อใช้ทุนเสร็จก็มักจะลาออกไปทำงานอยู่ภาคเอกชน ทั้งนี้จากการวิเคราะห์พบว่าส่วนหนึ่งเป็นเพราะงานหนัก แต่ได้ค่าตอบแทนน้อย ดังนั้น สธ.จึงต้องเตรียมหามาตรการที่จะดึงบุคลากรเหล่านี้ไว้ในระบบ เช่น 1.บรรจุเป็นข้าราชการ แต่ก็ต้องให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) เพราะปัจจุบันมีการกำหนดอัตรากำลังข้าราชการ ดังนั้นอาจจะต้องพิจารณาให้กับสาขาหลักที่ขาดแคลนก่อน ส่วนสายสนับสนุนก็พิจารณาตามความขาดแคลนลดหลั่นกันไปตามสัดส่วนร้อยละ 50 และร้อยละ 25 ตามลำดับ ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาเรื่อง

ความจำเป็น

นพ.โสภณกล่าวว่า 2.การเพิ่มค่าตอบแทนให้มากขึ้น หากต้องการสู้กับความต้องการของตลาด แต่ต้องยอมรับว่าไม่สามารถให้ได้มากเท่ากับภาคเอกชน โดยเฉพาะพยาบาลวิชาชีพ อายุ 40-45 ปีขึ้นไป ที่เงินเดือนตันแล้ว ซึ่งส่วนนี้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขเป็นห่วงและกำชับมาว่ามีช่องทางใดที่จะเพิ่มความมั่นคงในอาชีพให้มากขึ้น เพราะคนกลุ่มนี้มีประสบการณ์การทำงานสูง ควรมีมาตรการคงไว้ในระบบให้ได้ ทั้งนี้ ในเรื่องการเพิ่มค่าตอบแทนขณะนี้อยู่ระหว่างการจัดทำร่างค่าตอบแทนร่างแรก โดยพิจารณาในเรื่องของพื้นที่ ความพึงพอใจ ภาระงาน ซึ่งจะยึดหลักเกณฑ์เรื่องค่าตอบแทนเดิมเป็นหลัก โดยจะมีการประชุมอนุกรรมการข้าราชการพลเรือน กระทรวงสาธารณสุข (อ.ก.พ.สธ.) ในวันที่ 12 พฤษภาคมนี้ ก่อนนำเสนอเข้าคณะกรรมการ ก.พ.พิจารณาต่อไป